

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

W firmie SIG Sp. z o.o. uważamy za istotne zaangażowanie w kwestie społeczne oraz ekologiczne.

W związku z powyższym w podejmowanych przez nas działaniach uwzględniamy rozwiązania oparte na społecznej odpowiedzialności biznesu, która jest jednym z kluczowych elementów wyznaczających kierunek naszych inicjatyw. Jako spółka brytyjska posiadamy certyfikat potwierdzający spełnianie norm ISO 14001 w dziedzinie ochrony środowiska oraz OHSAS 18001 w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy.

- posiadamy określoną procedurę dotyczącą bezpieczeństwa i ochrony zdrowia naszych pracowników
- wdrożyliśmy procedury etycznego handlu
- stosujemy pełny recykling
- ograniczenie emisji odpadów i zanieczyszczeń

Naszym celem jest pełnienie roli odpowiedzialnego partnera działającego w lokalnych społecznościach, wśród których prowadzimy działalność i aktywne zachęcanie do wspierania społecznych inicjatyw i lokalnych organizacji charytatywnych. W związku z czym:

- posiadamy procedurę przyznawania darowizn na cele dobroczynne
- realizujemy program warsztatowy wraz z Państwową Ogólnokształcącą Szkołą Muzyczną II stopnia im. F. Chopina w Krakowie dla uczniów i nauczycieli

Inwestujemy w rozwój pracowników poprzez:

- realizację warsztatów dotyczących Ról Zespołowych w oparciu o Metodologię Belbina[®], które przyczyniają się do większej świadomości i satysfakcji z komunikacji wśród naszych pracowników
- regularne rozmowy okresowe, w trakcie których określane są wraz z pracownikiem cele oraz obszary do rozwoju
- gry zespołowe uczące kompetencji przydatnych w pracy na co dzień m.in. technik sprzedaży i negocjacji
- szkolenia z zakresu Ratownictwa Medycznego - Pierwszej Pomocy z uwzględnieniem czynności ratowniczych podczas wypadku drogowego
- szkolenia z zakresu Prawidłowego rozmieszczania i mocowania ładunku podczas transportu
- szkolenia z Bezpiecznej jazdy

Dbamy o dobrostan psychiczny, społeczny oraz fizyczny naszych pracowników dzięki:

- programom wypoczynkowym „wakacje pod gruszą”
- zapewnianiu opieki zdrowotnej
- oferowaniu kart sportowych
- program SIG ACTIVE – zarządzanie zdrowiem pracowników w SIG. Staramy się dostarczać naszym pracownikom wiedzę na temat prozdrowotnych sposobów życia, pracy oraz rozwijać motywację do ich realizacji. Szczególnym zainteresowaniem cieszy się Grupa Biegaczy SIG.



Współpraca z Państwową Ogólnokształcącą Szkoła Muzyczna II stopnia im. F. Chopina w Krakowie

Jednym z priorytetów firmy SIG Sp. z o.o. jest angażowanie się w działania na rzecz przyczyniania się do wzrostu Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w naszej organizacji. W ramach rozwoju dobrych praktyk podjęliśmy współpracę z Państwową Ogólnokształcącą Szkoła Muzyczna II stopnia im. F. Chopina w Krakowie. Wspierając tym samym młodych ludzi szukających języka biznesu.

Program rozwojowy, obejmujący cykl warsztatów dla nauczycieli i uczniów, oparty został o metodologię Ról zespołowych - Belbina®. Wybór metodologii podyktowany został faktem troski o jak najwyższe standardy oferowanych przez nas produktów i usług, sama metodologia natomiast, pomaga młodym ludziom odkryć ich mocne strony we własnym zachowaniu. To świadomość własnych talentów daje młodym ludziom wymierną przewagę, a w coraz bardziej konkurencyjnym środowisku edukacyjnym i zawodowym jest to właśnie to, czego potrzebują.

Nasz program został specjalnie zaprojektowany tak, aby kształcić, zachęcać i przygotowywać młodych ludzi na to, co ich czeka na studiach i rynku pracy. Wspierając przy tym nauczycieli w rozwoju kompetencji komunikacyjnych oraz uczniów w zakresie radzenia sobie z emocjami oraz kompetencji związanych z rozmową rekrutacyjną.

W ramach współpracy w szkole odbywają się cykliczne spotkania, których efektem jest:

- wspólne wypracowanie modelu, narzędzi i zasad komunikacji
- rozwój umiejętności współpracy i komunikacji
- świadome wchodzenie w interakcje i budowanie relacji w codziennym działaniu
- podnoszenie kompetencji Nauczycieli i Uczniów
- wzrost świadomości i efektywności procesu komunikowania się z poszczególnymi członkami zespołu
- wzrost świadomości mocnych stron oraz obszarów do rozwoju



Współpraca z Państwową Ogólnokształcącą Szkoła Muzyczna II stopnia

im. F. Chopina w Krakowie

Firma SIG Sp. z o.o. jest wiodącym dystrybutorem specjalistycznych materiałów budowlanych, obsługującym sektor budowlany i konstrukcyjny w całej Europie. Zapewnia Klientom porady wykwalifikowanych doradców, profesjonalną i szybką obsługę handlową poszerzoną o usługi transportowe, terminowe dostawy oraz pełny asortyment produktów. Gwarantuje sprawną obsługę na każdym etapie prowadzonych prac budowlanych i wykończeniowych. Na rynku polskim w skład SIG wchodzi: Interior-Zachód, Melle, Sitaco, TBS, WIG, WKT, Wodan. SIG Sp. z o.o. ponadto stworzył i rozwija markę własną PREFIX.

Jednym z priorytetów firmy SIG Sp. z o.o. jest angażowanie się w działania na rzecz przyczyniania się do wzrostu Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w naszej organizacji. W ramach rozwoju dobrych praktyk podjęliśmy współpracę z Państwową Ogólnokształcącą Szkoła Muzyczna II stopnia im. F. Chopina w Krakowie. Wspierając tym samym młodych ludzi szukających języka biznesu.

Program rozwojowy, obejmujący cykl warsztatów dla nauczycieli i uczniów, oparty został o metodologię Ról zespołowych - Belbina®. Wybór metodologii podyktowany został faktem troski o jak najwyższe standardy oferowanych przez nas produktów i usług, sama metodologia natomiast, pomaga młodym ludziom odkryć ich mocne strony we własnym zachowaniu. To świadomość własnych talentów daje młodym ludziom wymierną przewagę, a w coraz bardziej konkurencyjnym środowisku edukacyjnym i zawodowym jest to właśnie to, czego potrzebują.

Nasz program został specjalnie zaprojektowany tak, aby kształcić, zachęcać i przygotowywać młodych ludzi na to, co ich czeka na studiach i rynku pracy. Wspierając przy tym nauczycieli w rozwoju kompetencji komunikacyjnych oraz uczniów w zakresie radzenia sobie z emocjami oraz kompetencji związanych z rozmową rekrutacyjną.

W ramach współpracy w szkole odbywają się cykliczne spotkania, których efektem jest:

- wspólne wypracowanie modelu, narzędzi i zasad komunikacji
- rozwój umiejętności współpracy i komunikacji
- świadome wchodzenie w interakcje i budowanie relacji w codziennym działaniu
- podnoszenie kompetencji Nauczycieli i Uczniów
- wzrost świadomości i efektywności procesu komunikowania się z poszczególnymi członkami zespołu
- wzrost świadomości mocnych stron oraz obszarów do rozwoju

